



Grands Réseaux de Recherche de Haute-Normandie

Axe thématique du GRR : Axe 5, Identités, inégalités, genre

2. Titre du projet/ Acronyme : Mixprim

Normes sociales de mixité professionnelle dans les métiers de la prime enfance

Mots clés : Métiers – professions – genre – petite enfance

3. Nom du responsable du projet, laboratoire d'appartenance, courriel

Sophie Devineau, Professeure des universités, Dysola, EA 4701, Université de Rouen
sophie.devineau@univ-rouen.fr

4. Liste des laboratoires, collègues impliqués et institutions partenaires

Sophie Devineau, Professeure des universités, Dysola, EA 4701, Université de Rouen
Carole Daverne, MCF, CIVIIC, Université de Rouen
Zeineb Touati, MCF, CIRTAI-UMR IDEES 6266, Université du Havre
Christine Fontanini, PU, Lisec, Université de Lorraine
Anne Schneider, MCF, ESPE et LASLAR EA 4256, Université de Caen

Ingénieurs d'études : Esaï Makoundou, OVEFIP ; François Féliu, Dysola, Université de Rouen
Aurélia Confais, doctorante, Dysola

Equipe : 8 personnes + 1 : 5 Enseignantes-chercheuses, 1 post-doctorante, 2 ingénieurs d'étude (+ 1 doctorante)

1. Durée : 3 ans

Durée réelle du projet
-...40...(en mois)
- date de démarrage : septembre 2016
- date de fin : décembre 2019

Présentation du projet : Résumé

La problématique du projet porte sur les mécanismes de genre explicatifs de la résistance de ce secteur professionnel à l'entrée des hommes. Seront mobilisés les concepts de *genre* (Bereni, Chauvin, Jaunait, Revillard, 2012), de *rapports sociaux de sexe* (Kergoat, 2000), et de *care* (Hochschild 1983).

L'objectif de ce programme de recherches vise à rendre compte de la situation d'exception actuelle d'un homme faisant ce choix professionnel sur plusieurs plans à travers :

- **Un état statistique sexué** des professionnels dans ce secteur d'emplois (Sophie Devineau, Esai Makoundou, Dysola, OVEFIP, Université de Rouen) grâce aux ressources de bases de données de la plateforme universitaire de données de Caen (PUDC) : 2017

- Une étude de **l'affichage des métiers** dans ce secteur d'emploi sur les sites de l'ONISEP et de pôle emploi (Zeineb Touati, MCF, InfoCom, CITAI- UMR IDEES, Université du Havre) : [a] 2017-2018

et l'étude des **noms de métiers** (dans les nomenclatures du travail, dans les offres d'emplois, dans les textes professionnels, dans les plans de formation ...). (Zeineb Touati, MCF, InfoCom, CITAI- UMR IDEES, Université du Havre) : [b] 2019

- Une étude de la **littérature jeunesse** : permanence des stéréotypes sexués des métiers et signes de mutation des rôles de genre (Anne Schneider, MCF, ESPE et LASLAR EA 4256, Université de Caen) : 2017-2019

- Les **représentations des métiers** de la prime enfance auprès d'échantillons représentatifs, de collégiens de 3e, de lycéens de terminale et d'étudiants + bac pro « Accompagnement, soins et service à la personne » (ASSP) et « Services aux personnes et aux territoires » (SAPAT) + CAP (Sophie Devineau, PU, Dysola, Esai Makoundou, OVEFIP, François Féliu, IGE, Aurélia Confais, 2019, post-doctorat, Université de Rouen ; Christine Fontanini, PU, Lisec, Université de Lorraine : 2017-2019

- Les **expériences personnelles et professionnelles** des rares hommes exerçant à l'école maternelle et en crèche : **situation nationale** [a], **comparaison européenne**[b] et **comparaison internationale** [c] : (Sophie Devineau, PU, Dysola [a] ; Projet d'allocation de thèse 2017-2019, Célia Laplace, université de Rouen [b] ; Projet d'allocation post-doctorat, Aurélia Confais, Dysola, Université de Rouen, 2019 [c]

- à travers les **représentations des familles** (pères et mères) contrastées socialement d'avoir affaire à un homme ou une femme pour accueillir leur enfant en crèche ou en maternelle [a] 2017-2018.

à travers les expériences des familles (pères et mères) de l'accueil de leur enfant en crèche ou en maternelle par un professionnel homme / (Carole Daverne, MCF, CIVIIC, Université de Rouen) : [b] 2019.